



cress

Chambre Régionale de
l'Économie Sociale et Solidaire
Bourgogne-Franche-Comté



PANORAMA DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE · 2022

Avec le soutien de



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



Introduction

Cette quatrième édition du Panorama régional de l'ESS synthétise les **principales informations statistiques disponibles concernant l'ESS en Bourgogne-Franche-Comté**.

Réalisé par l'Observatoire régional de l'ESS, mission portée par la CRESS Bourgogne-franche-Comté, il présente plusieurs indicateurs-clés sur le territoire de la région : chiffres-clés, données par secteur d'activité, données sur l'emploi, données territoriales et conjoncture.



L'ESS : un mode d'entreprendre reconnu et défini par la loi

La loi du 31 juillet 2014 relative à l'Économie sociale et solidaire (ESS) marque la reconnaissance législative «d'un mode d'entreprendre différent» générateur de richesses économiques et de réponses aux besoins sociaux et environnementaux.

L'ESS est un «mode d'entreprendre et de développement économique» présent dans tous les secteurs d'activité. Elle se définit par les principes de fonctionnement que partagent ces entreprises :

- Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices,
- Une gouvernance démocratique,
- Une gestion conforme aux principes suivants :
 - Les bénéfices sont majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise,
 - Les réserves obligatoires constituées, impartageables, ne peuvent pas être distribuées,
 - En cas de liquidation ou, le cas échéant, en cas de dissolution, l'ensemble du boni de liquidation est redistribué à une autre entreprise de l'ESS.

La loi rassemble les acteurs au-delà des notions de statuts, autour des principes fondamentaux de l'ESS cités ci-dessus.

Publication de l'Observatoire régional de l'ESS • Octobre 2022

Directeur de publication : François Baulard • Traitements statistiques et cartographiques,
Rédaction : Marc Figard
Conception graphique : Océane Albéri-Comparet

Retrouvez les publications de l'ORESS en téléchargement sur www.ess-bfc.org



Édito

Que vous soyez acteur de l'ESS, partenaire public de la CRESS tel que les services de l'Etat ou les collectivités territoriales, ou simple citoyen sensibilisé à l'ESS, je souhaite que les informations contenues dans ce panorama puissent vous apporter un éclairage concernant la réalité de l'ESS dans notre région. Vous constaterez que nos entreprises de l'ESS constituent un modèle à même d'apporter des solutions durables au cœur des transitions écologiques, démocratiques et sociales par leur mode de fonctionnement, et les activités fortement implantées dans de multiples secteurs d'activité.

Dans ce panorama, vous trouverez également une partie traitant de la conjoncture de l'emploi dans l'ESS, fruit d'un partenariat entre la CRESS et les URSSAF de Bourgogne et de Franche-Comté, ainsi que d'une partie présentant quelques indicateurs concernant la mixité femmes-hommes dans l'ESS, afin de pouvoir positionner l'ESS régionale par rapport à ces enjeux. La dernière partie apporte une approche territoriale.

La CRESS se tient à votre disposition pour vous apporter toutes les informations complémentaires qui vous seraient utiles.

Bonne à lecture à toutes et tous,
Tatiana Desmarest, Présidente de la CRESS
Bourgogne-Franche-Comté



Sommaire

I. Etat des lieux régional de l'ESS

1. Chiffres cléspage 4
2. Modes d'entreprendre.....page 4
3. Familles de l'ESS.....page 5
4. Taille des établissements.....page 6
5. Secteurs d'activité.....page 7
6. Conditions d'emploi.....page 9
7. Mixité femmes / hommes dans l'ESS
8. Conjoncture de l'ESS en BFC.....page 10

II. L'ESS dans les territoires

1. Chiffres clés par département.....page 10
2. Chiffres clés pour les plus grandes agglomérations..... page 11
3. Cartographie par zone d'emploi.....page 12
4. Zoom sur l'économie de proximité.....page 12



1. Chiffres clés dans l'ESS en Bourgogne-Franche-Comté

Source : Insee FLORES, données au 31/12/2019



99 375
saliés



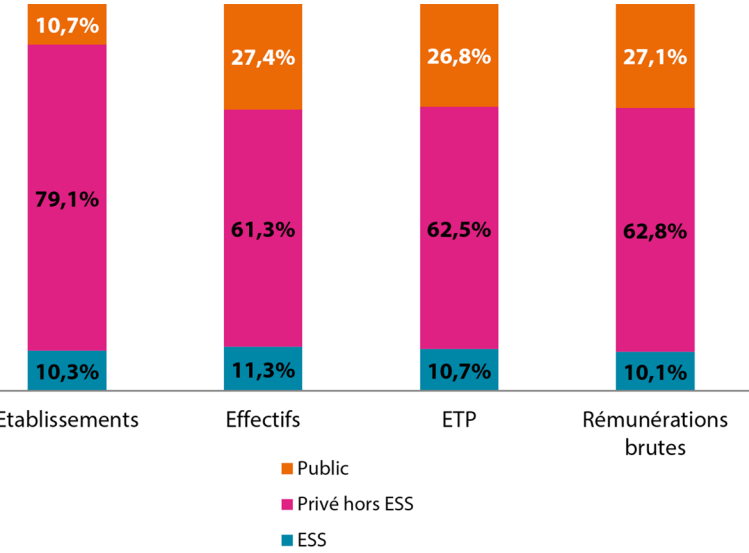
86 969
équivalents temps plein

11,4%
de l'ensemble de l'économie

9 600
établissements
employeurs

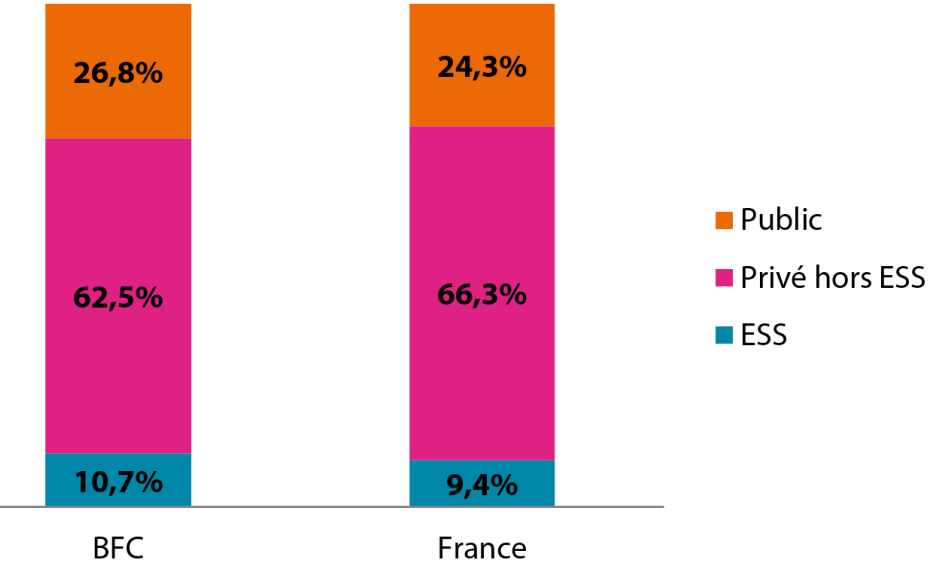
Près de
2,7 MILLIARDS D'€
de rémunérations brutes (hors cotisations patronales)

2. Répartition par mode d'entreprendre



L'ESS représente 11,3% des postes salariés, mais un peu moins en termes d'ETP ou de rémunération brute, les conditions d'emploi dans l'ESS étant marquées pour une part par des secteurs d'activité à plus forte proportion de temps partiels, par rapport aux sphères publique et privée hors ESS.

Répartition des ETP par mode d'entreprendre en BFC et en France



Le poids de l'ESS en Bourgogne-Franche-Comté, mesuré ici en termes d'ETP donc d'activité réalisée, est supérieur de plus d'un point au niveau national.

C'est la sphère privée lucrative qui est sous-représentée dans l'économie régionale.

3. Répartition de l'ESS par famille

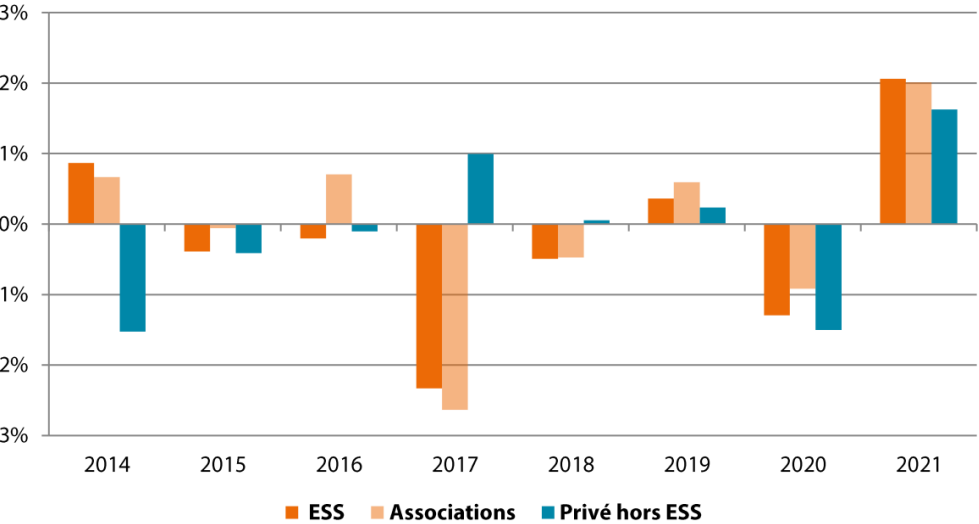
	Associations	Coopératives	Fondations	Mutuelles
Établissements	78,5%	15%	0,5%	6,1%
Effectifs	75,5%	14,1%	2,0%	8,3%
ETP	74%	15,5%	2,0%	8,4%
Rémunérations brutes	67,4%	22%	2,1%	8,6%

Le tissu associatif représente la grande majorité de l'ESS régionale, que ce soit en termes d'établissements, d'emplois ou d'activité. Cependant, le poids des coopératives est très fort en termes de rémunération par rapport aux postes salariés. Cela est dû notamment à la présence des banques coopératives, où les rémunérations sont supérieures au reste de l'ESS.

8. Conjoncture de l'ESS en BFC

Évolution annuelle des postes salariés en BFC

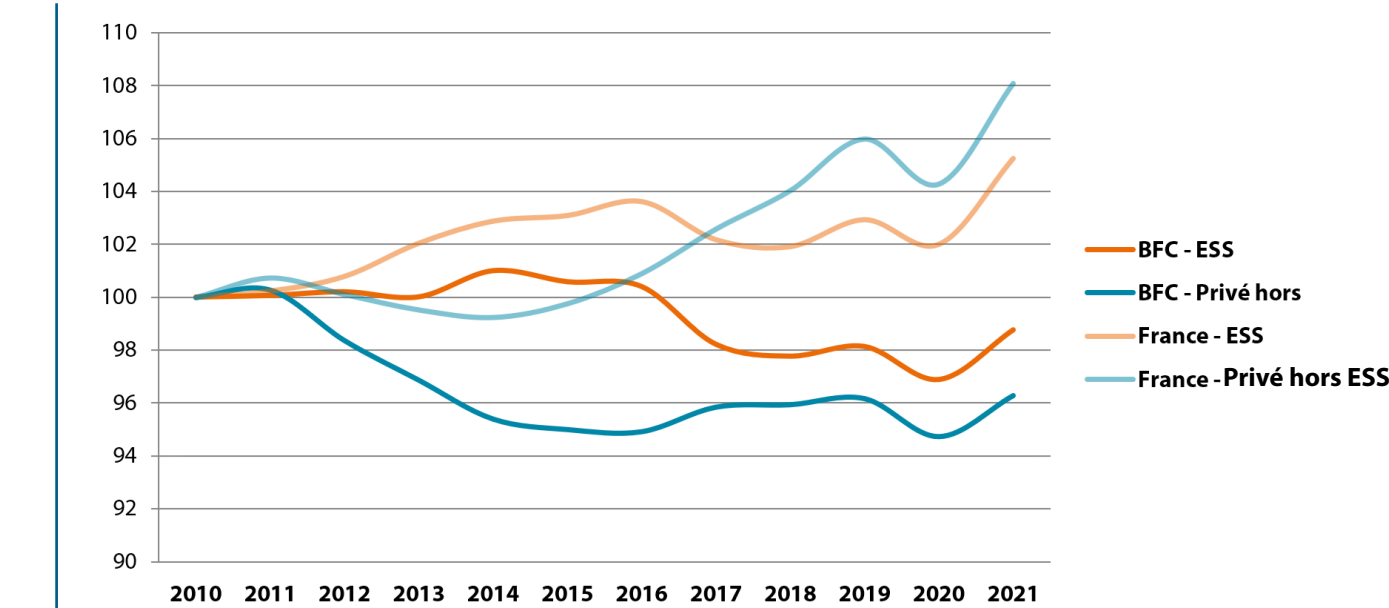
Source : URSSAF



L'emploi dans l'ESS rebondit en 2021, progressant de 2,1% sur un an. L'ESS régionale retrouve un volume d'emplois supérieur à celui de 2017. Ce rebond va donc au-delà des pertes subies pendant l'année 2020, qui avaient été limitées par l'intervention massive du chômage partiel pendant la crise sanitaire. Le rebond est également plus fort que dans le reste de l'économie privée (2,1% dans l'ESS contre 1,6% dans le privé hors ESS), ce qui illustre la capacité des structures de l'ESS à se relancer, à réembaucher et à créer de nouvelles activités.

Cependant, cette situation globale de reprise de l'emploi ne doit pas masquer d'une part les difficultés structurelles de certains secteurs de l'ESS, en particulier en raison des difficultés de recrutement, et d'autre part la problématique de la qualité des emplois créés ou recréés. D'autant qu'en région, l'évolution de l'emploi a été plus négative avant 2017 qu'en moyenne nationale. Ceci étant en durée longue, l'emploi dans l'ESS en région a une trajectoire plus favorable que le secteur privé hors ESS.

Évolution des postes salariés 2010-2021

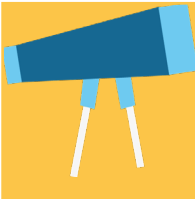


Pour plus d'informations, consultez la note de conjoncture parue en juin 2022 : [cliquez ici](#).

II. L'ESS dans les territoires

1. Chiffres clés par département

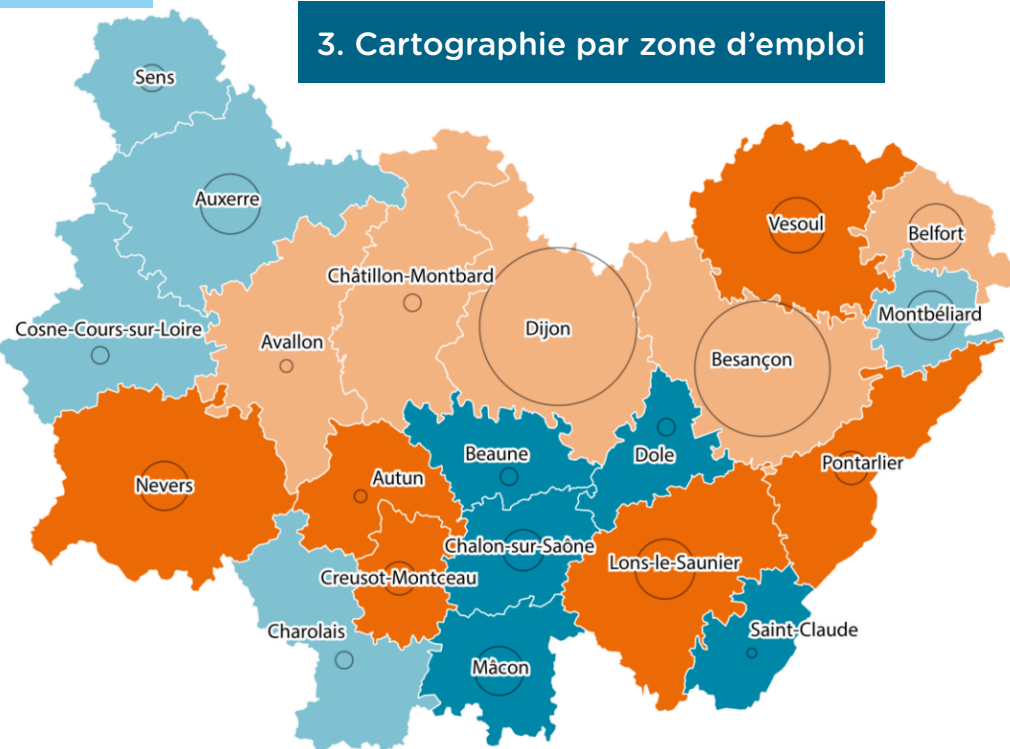
Département	Etablissements employeurs dans l'ESS	Effectifs au 31/12 dans l'ESS	ETP dans l'ESS	Rémunérations brutes (€)	Part de l'ESS dans l'ensemble des effectifs salariés
Côte-d'Or	1835	21239	18801	623 351 132	10,9%
Doubs	2049	20587	17992	566 656 322	11,7%
Jura	979	9114	7978	236 744 867	11,6%
Nièvre	778	7651	6846	199 818 042	13,1%
Haute-Saône	657	9362	7939	237 286 178	15,6%
Saône-et-Loire	1850	16806	14574	446 685 712	10,0%
Yonne	1059	9792	8636	266 921 628	9,9%
Territoire de Belfort	393	4824	4203	125 911 955	11,1%



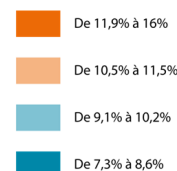
2. Chiffres clés pour les plus grands EPCI
Établissement Public de Coopération Intercommunale

EPCI	Etablissements employeurs dans l'ESS	Effectifs au 31/12 dans l'ESS	ETP dans l'ESS	Rémunérations brutes (€)	Part de l'ESS dans l'ensemble des effectifs salariés
Dijon Métropole	1078	16926	13208	462256087	12,2%
CU Grand Besançon Métropole	913	11319	8958	301905091	12,1%
CA Pays de Montbéliard Agglomération	403	5086	4023	117134999	10,4%
CA Grand Belfort	323	4365	3476	103540611	11,1%
CA Le Grand Chalon	374	4102	3151	96478150	8,4%
CA de Nevers	298	3712	3034	94578093	12,2%
CA de l'Auxerrois	328	3639	3029	100556174	10,1%
CA Mâconnais Beaujolais Agglomération	333	3740	2993	97179373	9,6%
CA de Vesoul	222	3718	2922	87122482	18,3%
CU Le Creusot Montceau-les-Mines	243	3498	2909	94563098	12,5%
CA ECLA (Espace Communautaire Lons Agglomération)	225	3249	2572	75098486	15,3%
CA du Grand Sénonais	167	2357	1826	54682195	10,5%
CA Beaune, Côte et Sud - Communauté Beaune-Chagny- Nolay	173	1815	1445	46507301	7,9%
CA du Grand Dole	166	1744	1327	42581059	8,3%

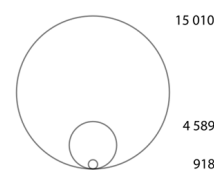
3. Cartographie par zone d'emploi



Part de l'ESS dans l'ensemble des ETP



ETP dans l'ESS



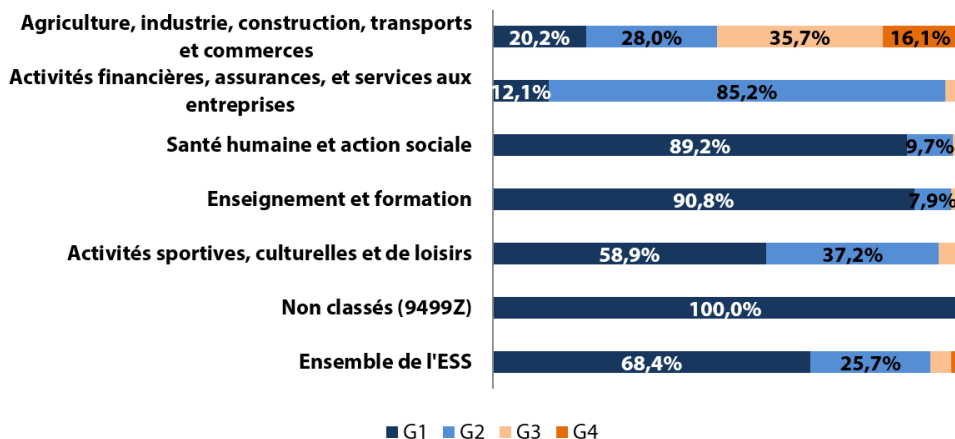
Source : Insee, FLORES 2019, traitement CRESS BFC

L'activité de l'ESS se concentre, d'un point de vue quantitatif, dans les deux principales agglomérations de la région.

En revanche, l'ESS pèse plus dans l'activité économique de territoires tournés vers l'économie présentielle (activités répondant aux besoins des personnes présentes dans un territoire) : capitales administratives, territoires ruraux ou peu attractifs pour l'économie privée hors ESS. Cela illustre l'importance de la présence d'acteurs de l'ESS dans des territoires où les économies publique et lucrative sont moins présentes.

Zoom sur l'économie de proximité

Répartition de l'emploi selon la grille économie de proximité et le secteur d'activités



Le conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté a établi une grille classant les codes APE de l'Insee selon s'ils appartiennent à l'économie de proximité (G1 et G2) ou au contraire à l'économie mondialisée (G3 et G4). Voici les résultats en appliquant cette grille aux structures de l'ESS via le répertoire SIRENE.

A l'exception de certaines activités dans les coopératives (notamment les coopératives agricoles), l'ESS est presque intégralement classée dans l'économie de proximité.

Définitions et méthodologie

Les **Observatoires régionaux de l'ESS (ORESS)** sont des dispositifs de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, mis en place par les Chambres régionales de l'ESS (CRESS). Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer des services d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective tant pour les acteurs de l'ESS que les pouvoirs publics.

Le **périmètre statistique de l'ESS** a été défini en 2008 par l'Insee, les services de l'Etat et le Conseil national des CRESS (CNCRES) comme un domaine de l'économie composé d'entreprises qui prennent la forme juridique **d'associations, de mutuelles, de coopératives, et de fondations**. Ce champ correspond au périmètre d'observation des CRESS, en se limitant généralement aux établissements employeurs, en raison des difficultés de référencement des associations non employeurs.

Les **effectifs salariés issus de Insee FLORES 2019** correspondent à des postes non annexes. Un poste est considéré comme non annexe s'il atteint certains seuils en termes de rémunération et de temps de travail, ces seuils pouvant varier d'un secteur d'activité à l'autre. Les emplois peuvent se mesurer en nombre de personnes ayant travaillé, mais aussi en Equivalent Temps Plein (ETP).

La notion **d'établissement de l'ESS** correspond à une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante d'une entreprise appartenant au champ statistique de l'ESS. L'établissement constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Une **zone d'emploi** est un espace à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'oeuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Une publication réalisée par :